

# Article.1

PRENDRE LE POUVOIR SUR L'AVENIR

## Fiche de poste

### Directeur / Directrice du Pôle Mentorat

---

Article 1 est un acteur de référence du mentorat en France et a pour ambition de lancer un mouvement d'ampleur nationale pour promouvoir et essaimer le mentorat et démultiplier ainsi, au-delà de nos propres publics, notre impact.

Dans ce cadre, Article 1 recherche un(e) directeur / directrice pour son pôle Mentorat.

Placé(e) sous la responsabilité des co-présidents, il/ elle aura pour missions de piloter l'ensemble du pôle comprenant les activités suivantes : le mentorat individuel, le parcours collectif, l'animation et la formation des bénévoles (budget 1M€ de charges directes). Il s'agira également de développer des projets portés par l'association en vue de la généralisation du mentorat et la mise en place de solutions de financements innovantes des études supérieures (pack étudiant solidaire).

Son **rôle** consiste plus spécifiquement à :

- Assurer le pilotage global de l'activité de mentorat (budget, mise en oeuvre, impact) et favoriser sa continuelle amélioration en s'appuyant notamment sur l'évaluation et la recherche ;
- Manager l'équipe du siège et les référents en régions ;
- Impulser, en lien avec le pôle Développement et Territoires, le développement du pack étudiant solidaire en lien avec les établissements d'enseignement supérieurs et un consortium bancaire ;
- Assurer la représentation du pôle mentorat auprès des partenaires entreprises et contribuer à la levée de fonds d'Article 1 en lien avec le pôle Développement et Territoires ;
- Développer les équipes ;
- Participer au collectif de direction d'Article 1.

#### **Profil recherché :**

- Au moins 10 ans à 15 ans d'expérience professionnelle
- Expérience validée de direction (encadrement d'une douzaine de salariés), idéalement direction d'une structure disposant d'un budget de 0,5 à 1M€
- Bonne sensibilité managériale dans le contexte ESS
- Sensibilité pour les sujets liés au mentoring
- Capacité de pilotage de projets complexes

- Rigueur du pilotage et aisance avec les outils correspondants (Article 1 fonctionne sur Salesforce et la suite Google)
- Forte capacité à développer et entretenir des partenariats et à interagir avec des interlocuteurs de haut niveau
- Capacité de prise de parole et représentation externe
- Motivation forte pour l'égalité des chances
- Volonté de progression et d'apprentissage continu

**Rémunération**: selon profil.

**Prise de poste** : Dès que possible