

Article1

[Article 1](#) œuvre pour une société où l'orientation, la réussite dans les études et l'insertion professionnelle ne dépendent pas des origines sociales, économiques et culturelles. Afin de remplir sa mission, Article 1 accompagne du lycée au monde professionnel, plus de 15 000 jeunes de milieux populaires vers la réussite. Notre association s'appuie sur des dispositifs digitaux et présentiels (accompagnement individuel, collectif et plateformes web) autour de 3 axes : S'orienter, Réussir et Se développer.

Notre association, reconnue d'intérêt général, s'appuie sur un budget de 7M€ et 80 collaborateurs.

Nous recherchons un.e chef.fe de projets Insertion pro / Alumni CDI - Au siège à Paris -

// DESCRIPTION DU PROGRAMME

Activité historique d'Article 1, le pôle Mentorat a pour vocation d'accompagner les jeunes talents des milieux populaires pour favoriser la construction d'un parcours d'études ambitieux, pour une insertion professionnelle réussie en adéquation avec leurs aspirations et leur potentiel.

Dans le cadre du déploiement de ses divers programmes (inspire, jobready, ma1sons...) et au regard des difficultés actuelles quant à l'insertion sur le marché du travail; Article 1 souhaite renforcer de façon transverse ses outils et ses accompagnements autour de la question de l'emploi. L'enjeu sera de proposer pour ses bénéficiaires directs, mais aussi pour les publics les plus fragiles liés à son éco-système, une offre visible sur l'insertion professionnelle.

Dans le détail, les enjeux de ce poste seront de coordonner : l'accompagnement des jeunes dans leur projection dans la vie professionnelle et dans la mise à l'emploi ; l'outillage des bénévoles sur l'insertion professionnelle et la sensibilisation des entreprises partenaires à l'égalité des chances.

En lien avec la responsable du programme et les équipes Mentorat, la/le chef-fe de projet travaillera sur :

- **Pilotage des programmes Insertion pro et Alumni**
 - Développement stratégique du programme
 - Développement de la transversalité entre les programmes Article 1 sur la question de l'insertion professionnelle
 - Travail sur un changement d'échelle pour engager plus de bénévoles et toucher plus de jeunes
 - Accompagnement de volontaires en service civique, stagiaires, alternants
 - Suivi du budget
 - Recherche de financements sur l'insertion professionnelle

- Veille sur les sujets d'insertion professionnelle
- **Mise en œuvre des actions Insertion professionnelle à destination des mentorés**
 - Organisation, animation et suivi des événements en présentiel et en digital en lien avec l'insertion pro : Campus, soirées filières, webinars métiers...
 - Focus / priorisation d'outils pour les mentorés Article 1 sur les questions d'orientation et d'insertion professionnelle
- **Coordination d'actions communes avec les entreprises partenaires**
 - Soutien au développement des partenariats avec les entreprises impliquées dans le programme Parcours, en lien avec le pôle Développement & Territoires
 - Coordination d'actions en lien avec les entreprises partenaires et notamment la diffusion d'offres de stages, d'alternances et d'emplois
 - Travail sur l'offre entreprises pour accroître son impact quantitatif et qualitatif
- **Suivi et animation de la communauté d'Alumni de l'association**
 - Mise en place d'un pilote "accueil de l'alumni dans l'entreprise partenaire"
 - Travail sur un changement d'échelle pour animer une communauté de plus de 4000 Alumni
 - Travail sur un outil digital pour animer cette communauté
 - Recrutement et accompagnement d'un pool de bénévoles alumni sur l'animation de la communauté
 - Impulsion, organisation et animation de journées thématiques sur la gestion de carrière et l'engagement
 - Organisation d'une soirée de diplomation des nouveaux alumni
 - Animation des réseaux sociaux : newsletter mensuelle et posts Facebook
 - En responsabilité du développement de la communauté Alumni
- **Accompagnement de binômes de mentorat**
 - Sélection et validation des candidatures des étudiants bénéficiaires
 - Fidélisation et développement des liens avec les établissements scolaires partenaires
 - Accueil et mise en relation des binômes (mail ou téléphone)
 - Constitution des binômes en fonction des profils des Mentors et des Associés
 - Veiller au bon déroulement des mentorats par mail et téléphone
 - Mise à jour les outils de suivi dans le CR
 - Contribution à l'amélioration continue des outils et processus du programme
- **Prospection et Fidélisation de partenaires clés dans la construction d'un modèle digital**
 - Développement d'une CVthèque
 - Travail sur une mise en relation entreprise - candidats en digital
 - Travail sur une visibilité de A1 auprès des entreprises
 - Lien fort avec les entreprises pour amélioration du process recrutement
 - Travail sur une marque employeur

Compétences / qualités recherchées :

- Connaissances et/ou intérêt pour le secteur de l'éducation, de l'insertion professionnelle ou de l'ESS
- Bonne culture du monde de l'entreprise (en est issu où a une forte connaissance de la culture entreprise)
- Expérience validée et appréciée en gestion de projet (planification, organisation)
- Bon sens du relationnel (avec des étudiants, des bénévoles et des partenaires) et aptitude à interagir avec des interlocuteurs d'horizons divers
- Goût pour le travail en équipe
- Appétence pour le digital et expérience, les outils informatiques et les réseaux sociaux
- Autonomie, polyvalence, adaptabilité
- Première expérience réussie et appréciée dans le management, la gestion d'équipe

// CONDITIONS

Type de contrat : CDI statut cadre

Poste basé à Paris

Rémunération selon grille salariale : grade F2, 32 000 bruts négociables selon degré de séniorité + tickets restaurants, mutuelle, prévoyance, remboursement 50% du titre de transport

Prise de poste : Dès que possible

Candidatures CV + LM à adresser à agathe.gruyer@article-1.eu