

Article.1

[Article 1](#) œuvre pour une société où l'orientation, la réussite dans les études et l'insertion professionnelle ne dépendent pas des origines sociales, économiques et culturelles. Afin de remplir sa mission, Article 1 accompagne du lycée au monde professionnel, plus de 15 000 jeunes de milieux populaires vers la réussite. Notre association s'appuie sur des dispositifs digitaux et présentiels (accompagnement individuel, collectif et plateformes web) autour de 3 axes : S'orienter, Réussir et Se développer.

Notre association, reconnue d'intérêt général, s'appuie sur un budget de 7M€ et 80 collaborateurs.

Nous recherchons un.e Chef(fe) de projet “Relations Entreprises”

JOBREADY

CDD - 1 an (prolongement possible)

// DESCRIPTION DU PROGRAMME

JOBREADY vise à accompagner l'insertion professionnelle des jeunes de milieu populaire en les aidant à identifier, développer et valoriser leurs *soft skills*. Ce programme s'appuie également sur deux volets complémentaires:

- **une plateforme digitale**, avec une technologie de chatbot pour se raconter, d'open badges pour certifier ses compétences, de centre de ressources et missions pour progresser... Lancée en décembre 2019.
- un parcours présentiel, avec **des ateliers destinés aux établissements du supérieur, aux acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la jeunesse**. Ils visent à sensibiliser les jeunes à l'importance des *soft skills* dans le monde professionnel et les aider à les identifier, les développer et les valoriser

Article 1 recherche aujourd'hui une personne pour co-développer le lien avec les entreprises / employeurs, engager les acteurs RH/RSE, et animer la communauté de partenaires privés afin que ce sujet des *soft skills* soit reconnu tant chez les publics jeunes et cibles que **chez les recruteurs et décideurs**.

// DESCRIPTION DU POSTE

Au sein du programme Jobready, en lien étroit avec les équipes Développement d'Article 1 et les équipes Régionales, le/la chef(fe) de projet se chargera **de développer et déployer le programme JOBREADY auprès des partenaires “Entreprises” existants et de futurs prospects** notamment :

- Co-conception d'une offre de sensibilisation/ formation sur le recrutement inclusif par les *soft skills* (20%)
 - Etude de l'existant, analyse du besoin, animation d'un groupe de travail
 - Création de contenus, d'ateliers, de cas d'usages en s'appuyant sur des experts internes et

- externes à Article 1
- Veille
- Développer la communauté de partenaires/prospects Responsables ou Directeurs RH/Responsables RSE (40%)
 - Ciblage, étude d'opportunités et prospection
 - Positionnement de l'offre Jobready entreprise (formation Managers/RH, adhésion au manifeste , ateliers pour les jeunes actifs, reconnaissance des badges, utilisation de la plateforme, etc..)
 - lancement d'actions de communication (meet-up, conférences, webinaires, vidéo, prise de paroles RH etc.)
- Déploiement du programme (40%)
 - Animation des ateliers de sensibilisation au recrutement inclusif auprès des managers/ équipes RH/RSE
 - Animation d'ateliers soft skills et autres formats (bootcamp/escape game etc) directement auprès des jeunes dans les structures partenaires
 - Gestion opérationnelle de la relation partenariale: planification, négociation du partenariat, organisation logistique, bilans
 - Mobilisation de salariés bénévoles intervenants sur l'animation des ateliers
 - Contribution à la levée de fonds pour le programme Jobready en partenariat avec les équipes développement

// PROFIL RECHERCHÉ

Vous avez une expérience de 4 ans minimum dans les domaines **du conseil en RH/ en conduite du changement, de la formation professionnelle ou des RH** dans laquelle vous avez été en contact avec des managers, des responsables ou des directeurs de département. Vous avez acquis de **solides compétences en développement de partenariats**.

Vous avez un intérêt vif pour les questions d'égalité des chances, d'emploi, d'insertion, d'innovation sociale

Vous avez par ailleurs développé les compétences suivantes :

Excellente capacité d'animation. Autonomie, polyvalence, créativité, capacité d'initiative, sens de la pédagogie

Grande capacité d'organisation et rigueur pour le suivi et le reporting des actions menées ,

Excellent sens relationnel (avec des jeunes de tous profils, des professionnels RH /RSE d'entreprises, des bénévoles)

Dynamisme à toute épreuve, attitude positive et goût pour le travail en équipe

// CONDITIONS

Type de contrat : CDD 1 an, statut cadre, 15 jours de RTT (possibilité de reconduction en fonction des opportunités opérationnelles et financières)

Poste basé à Paris, avec des déplacements à prévoir en France

Rémunération selon grille salariale : grade F2, 32 000€ bruts + tickets restaurants, mutuelle, prévoyance,
remboursement 50% du titre de transport
Prise de poste : le plus tôt possible

Candidatures CV + LM à adresser à berenice.mey@article-1.eu