

Article1

Article 1 œuvre pour une société où l'orientation, la réussite dans les études et l'accès à l'emploi ne dépendent pas des origines sociales, économiques ou culturelles. Notre association d'égalité des chances accompagne, depuis le lycée jusqu'au monde professionnel, plus de 100 000 jeunes issus de milieux populaires, chaque année.

Article 1 s'appuie sur des dispositifs digitaux et présentsiels (accompagnement individuel, collectif et plateformes web) innovants, autour de 3 métiers : S'orienter - pour les lycéens, Réussir - pour les étudiants, et Se développer - pour les jeunes en recherche de projet ou d'emploi.

Article 1, association d'intérêt général reconnue, dispose d'un budget de plus de 8M€ et d'une équipe composée de 130 collaborateurs ainsi que des volontaires en services civiques et des mécénats de compétences.

Nous recherchons

**un.e Coordinateur.trice de projets Insertion
Professionnelle,
CDI, à Paris**

// CONTEXTE

Dans une volonté de passage à l'échelle des différents programmes déployés au sein de l'association, et au regard des difficultés actuelles quant à l'insertion sur le marché du travail, Article 1 souhaite renforcer ses outils, ses dispositifs et accompagnements portant sur la découverte et l'insertion professionnelle.

Au sein du pôle Se développer, **l'expertise Découverte & Insertion Professionnelle** a pour objectif la conception des outils et le pilotage transverse des accompagnements destinés aux jeunes des milieux populaires, dans la découverte, la préparation et l'insertion dans la vie active.

L'enjeu sera de proposer pour ses bénéficiaires directs, mais aussi pour les publics les plus fragiles liés à son écosystème, une offre visible et lisible sur la découverte, la préparation et l'insertion dans la vie active.

// DESCRIPTION DU POSTE

Au sein de l'équipe Découverte & Insertion Professionnelle et en lien étroit avec les pôles S'orienter, Réussir et Se développer, le/la coordinatrice de projets Insertion Professionnelle (IP) aura pour missions :

- **La co-conception et le développement de l'offre d'insertion professionnelle, notamment pour les nouveaux programmes Inspire Bac Pro, Demain.org, Jobready, en lien avec les équipes concernées :**
 - Etude de l'existant, analyse du besoin, proposition d'améliorations / Nouveautés à proposer
 - Création de contenus, ressources pédagogiques en s'appuyant sur les retours terrains des équipes internes et les expertises externes à Article 1.
 - Co-conception d'ateliers / d'évènements d'IP à destination de bénéficiaires, en lien avec les équipes internes.
 - Suivi opérationnel de l'offre d'IP : planification, échange avec les équipes, évaluation, bilan.
 - Veille thématique et suivi de l'actualité des sujets d'insertion et d'employabilité des jeunes.
 - Relation avec les collectivités locales, institutionnels, partenaires ; et identification de synergies possibles visant le développement de nos programmes / actions sur le terrain.

- **Le co-développement et déploiement de dispositifs de mise en relation/mise à l'emploi (Offres, Groupe LinkedIn, Jobboard, Inspire, Jobready...) :**
 - Amélioration continue et développement du dispositif de collecte / diffusion des offres partenaires (lancé en février 2021)
 - Relation avec les partenaires pour les offres de stages, d'alternances, et de premiers emplois
 - Animation et développement du groupe LinkedIn à destination des communautés d'Article 1.
 - Co-conception et déploiement des nouveaux dispositifs visant la mise à l'emploi de bénéficiaires (Jobdating, Forum, Evènements RH, Talents A1....)
 - Collaboration avec l'équipe Digital JR pour le développement d'un Jobboard.
 - Mise en avant de l'impact des dispositifs en lien avec l'équipe Communication.

- **La sensibilisation de partenaires et de mentors aux enjeux d'insertion professionnelle en lien avec les équipes Développement, Relation Entreprises et Expérience Bénévoles.**
 - Outillage des équipes internes et la co-création de contenu pédagogique (kit mentor et partenaires, fiches pratiques, nouveau module de formation...)
 - Participation à des temps de sensibilisation : Masterclass, Talks, etc.
 - Co-développement de la marque employeur Article 1.

- **La transversalité et la participation à la vie d'équipe :**
 - Participation à la transversalité du programme Découverte et Insertion Professionnelle au sein d'autres pôles de l'association.
 - Communication fluide avec les différents programmes et co-animation de réunions transversales.

- Accompagnement des équipes d'autres programmes sur la montée en expertise Insertion Professionnelle.
- Participation aux temps d'équipe (réunions, séminaires...).
- Accompagnement d'un.e stagiaire / volontaire en service civique.

En fonction de la montée en compétences, des missions complémentaires pourront être confiées ponctuellement ou durablement.

// PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience de 3 dans la coordination de projets transverses.
- Première expérience requise dans l'accompagnement vers l'emploi ou dans le secteur des Ressources Humaines/RSE (Campus manager, Recrutement, Diversité & Inclusion...)
- Connaissance du monde de l'entreprise et de ses codes.
- La connaissance du public jeunes (16-30 ans) et des acteurs de l'emploi serait un plus.
- Bonne capacité d'animation et de communication pour fédérer les équipes autour d'un projet commun.
- Force de proposition et adaptabilité.
- Dynamisme à toute épreuve, attitude positive et goût pour le travail en équipe.
- Grande capacité d'organisation et rigueur pour le suivi et le reporting des actions menées.
- Adhésion aux convictions et valeurs de Article 1 autour de l'égalité des chances ; et intérêt vif pour les thématiques de diversité, d'insertion, d'innovation sociale.
- Maîtrise des outils informatiques et collaboratifs (Google, pack Office dont Excel et Ppt, Canva, Trello, Slack)
- Disponibilité occasionnelle en soirée et week-ends;

// CONDITIONS

CDI Cadre, avec 15 jours de RTT et 26 jours de congés payés.

Poste basé à Paris (+ possibilité de télétravail 1 à 2 jours par semaine)

Rémunération **selon grille salariale : grade F**, 30 000€ annuels bruts + tickets restaurants, mutuelle, prévoyance.

Prise de poste : dès que possible

Rejoignez une association en fort développement dont l'ambition est de changer les visages et la vision de la Réussite !

Candidatures (CV + LM) à envoyer à l'adresse : recrutement@article-1.eu

avant le 29 novembre (préciser l'intitulé du poste en objet du mail)