



Article 1 œuvre pour une société où l'orientation, la réussite dans les études et l'accès à l'emploi ne dépendent pas des origines sociales, économiques ou culturelles. Notre association accompagne, depuis le lycée jusqu'au monde professionnel, plus de 100 000 jeunes issus de milieux populaires, chaque année.

Article 1 s'appuie sur des dispositifs digitaux et présentiels (accompagnement individuel, collectif et plateformes web) innovants, autour de 3 métiers : S'orienter - pour les lycéens, Réussir - pour les étudiants, et Se développer - pour les jeunes en recherche de projet ou d'emploi.

Article 1, association d'intérêt général reconnue, dispose d'un budget de plus de 8M€ et d'une équipe composée de 130 collaborateurs ainsi que des volontaires en services civiques.

Nous recrutons un.e Directeur.trice – Pôle "SE DÉVELOPPER"

Statut CDI, Paris

Le Pôle comprend 2 thématiques clés : le programme Jobready (expertise sur les soft-skills) et le programme de Découverte et d'Insertion professionnelle.

Dans le détail : Jobready est un programme de sensibilisation, d'apprentissage et de reconnaissance autour des soft skills, à destination des jeunes et des acteurs les accompagnant, fondé sur une appréciation des soft skills en situation. Il comprend un parcours digital (plateforme web Jobready) et présentiel (ateliers). Plus d'informations : <https://www.jobready.fr>. Le programme est en forte croissance.

D'un autre côté les actions de Découverte d'Insertion professionnelle visent à créer des outils, des temps forts et des animations pour faciliter l'arrivée dans le monde du travail. Visites d'entreprises, présentation de filières métiers, groupes d'échanges sur LinkedIn, outils et ateliers digitaux et présentiels... Tout un éco-système utilisé par les programmes d'Article 1 pour traiter ces sujets pour leurs publics cibles.

Les missions principales s'articulent autour des axes suivants :

- **Définition de la stratégie et développement du pôle (30%)**
 - Définition et pilotage des feuilles de route des programmes (indicateurs clés, mesure d'impact, process optimisés...)
 - *sujets de prédilection : croissance, modèle économique, innovation, , marché et positionnement , partenariats, développement digital*
 - Prospection et veille sur les sujets clés favorisant le développement du programme ○ *détection d'opportunité, visibilité dans l'écosystème Entreprises/ESS/Acteurs de l'insertion/Institutions*
 - Mise en œuvre et support opérationnel de tâches / outils / projets (suivi de prestataires, définition de cahier des charges, création d'outils de suivi ou de documents clés...)
 - Représentation externe (plaidoyer, notoriété, presse...) et contribution à l'éco-système (administrateur ou membre de comités dans des thèmes équivalents au nom d'Article 1)
- **Levée de fonds et suivi budgétaire (25%)**
 - Assurer / contribuer à la recherche de fonds, au montage des AAP et des

- négociations pour le financement des programmes
 - Piloter le suivi des grands comptes / bailleurs de fonds du pôle (justification, réunions de suivi, bilans...)
 - Co-construire, suivre et clôturer les budgets des programmes du pôle
- **Management des équipes (25%)**
 - Assurer un suivi des feuilles de route des N-1 de l'équipe
 - *engagement des équipes, adhésion à la vision, cohérence globale, créer les conditions de partage et d'échanges propices à la réussite de chacun*
 - Piloter des temps forts managériaux (séminaire, réunion d'équipe, entretiens annuels, recrutements clés...)
 - Contribuer à la résolution de problèmes et à la montée en compétence de l'ensemble des membres de l'équipes
- **Vie interne Article 1 (20%)**
 - Participer au comité de direction et aux temps forts stratégiques
 - *stratégie, analyse de données, prises de parole, suivi de décisions...*
 - Contribuer au rayonnement et à la représentation d'Article 1
 - Veiller à la mise en oeuvre transversale des programmes du pôle en cohérence avec les orientations régionales et des autres directions

Profil recherché

- Expérience déjà confirmée dans le pilotage 360° de projet alliant tech / présentiel.
- Compétences attendues en accompagnement de sujets innovants / de projets à fort potentiel de développement : rigueur dans la gestion de projet, sens du relationnel, créativité et leadership
- Parcours personnel et professionnel faisant sens et écho aux valeurs d'Article 1 / des programmes à piloter
- Capacité à résoudre des problèmes, transmettre des expertises et établir des diagnostics.
- La connaissance des acteurs de l'insertion professionnelle et de l'éducation populaire est indispensable
- Esprit d'équipe, bonne humeur et enthousiasme indispensables ;)

Conditions

- Type de contrat : CDI statut cadre, forfait jour avec 15 RTT et 26 jours de congés payés.
- Début : le plus tôt possible
- Lieu : Paris 4e (Bastille)
 - Rémunération selon profil (prétentions à préciser lors de la candidature), grade H de la grille interne + tickets restaurants, mutuelle, prévoyance, remboursement 50% du titre de transport

Pour postuler, envoyez votre candidature à : bertrand.chede@article-1.eu