

# Article.1

Article 1 œuvre pour une société où l'orientation, la réussite dans les études et l'accès à l'emploi ne dépendent pas des origines sociales, économiques ou culturelles. Notre association accompagne, depuis le lycée jusqu'au monde professionnel, plus de 100 000 jeunes issus de milieux populaires, chaque année.

Article 1 s'appuie sur des dispositifs digitaux et présentiels (accompagnement individuel, collectif et plateformes web) innovants, autour de 3 métiers : S'orienter - pour les lycéens, Réussir - pour les étudiants, et Se développer - pour les jeunes en recherche de projet ou d'emploi.

Article 1, association d'intérêt général reconnue, dispose d'un budget de plus de 8M€ et d'une équipe composée de 100 collaborateurs ainsi que des volontaires en services civiques.

**Nous recherchons un.e**

**Référent.e de suivi Mentorat**

**Statut CDD, basé.e à Clermont**

## // CONTEXTE

Activité historique d'Article 1, le Mentorat a pour vocation d'accompagner les jeunes talents des milieux populaires pour favoriser la construction d'un parcours d'études ambitieux, pour une insertion professionnelle réussie en adéquation avec leurs aspirations et leur potentiel. Pour atteindre son objectif, le programme se compose :

- **Un programme sélectif de mentorat individuel** (situation personnelle de l'étudiant, son potentiel académique et sa motivation à intégrer le programme) dans lequel chaque mentoré.e est accompagné.e par un.e mentor.e ayant le même parcours de formation ou le même projet professionnel. Chaque binôme est suivi par un.e salarié.e de l'association.
- **Un programme Parcours** au travers duquel des événements et outils sont conçus pour permettre aux mentoré.e.s de réussir, se développer, s'engager et se préparer à la vie professionnelle. La force du collectif constitue le fondement du programme.

La région Auvergne-Rhône-Alpes accueille l'une des antennes les plus importantes de l'association, composée de 10 salarié.e.s et 4 volontaires basé.e.s à Lyon, à Grenoble et à Clermont, et reposant sur une communauté de 200 bénévoles répartis sur l'ensemble du territoire régional.

## // DESCRIPTION DU POSTE

Rattaché.e au responsable opérationnel régional, la/le référent.e de suivi travaillera sur :

- **Recrutements et Inscriptions des mentorés**

# Article.1

- Fidélisation des établissements scolaires partenaires pour recruter les nouveaux mentorés (présentation du programme dans les établissements scolaires partenaires, reporting, échanges réguliers avec la/le référent-e de l'établissement)
- Prospection sur son territoire de nouveaux établissements scolaires ou tout autre type de partenaires non financiers (associations...)
- Animation d'ateliers thématiques en classes entières dans les établissements scolaires - Sélection et validation des candidats issus de son territoire et des établissements scolaires partenaires

- **Accompagnement des binômes des mentorat**

- Constitution des binômes en fonction des profils des Mentor-e-s et des Mentoré-e-s - Accueil et mise en relation des binômes (mail, visio ou téléphone)
- Veille au bon déroulement des mentorats
- Organisation de temps collectifs avec les binômes suivis
- Mise à jour des outils de suivi dans le CRM
- Contribution à l'amélioration continue des outils et process du programme

- **Déploiement du programme Parcours et participation à la vie d'équipe de l'antenne et du programme**

- Organisation, structuration et animation des évènements locaux ( temps d'accueil, séminaire, évènements de communauté)
- Participation aux réunions d'équipe de l'antenne régionale et aux réunions d'équipe au national
- Participation aux évènements sur le territoire dans le cadre des différents programmes //

## **PROFIL RECHERCHÉ**

- Connaissances et/ou intérêt pour le secteur de l'éducation, la jeunesse ou de l'ESS - Bon sens du relationnel (avec des étudiants, des bénévoles et des partenaires) et aptitude à interagir avec des interlocuteurs d'horizons divers
- Goût pour le travail en équipe
- Appétence pour le digital, les outils informatiques et les réseaux sociaux
- Autonomie, polyvalence, adaptabilité
- Capacité de rigueur et de suivi des process le tout allié à un fort dynamisme //

## **CONDITIONS**

CDD 1 an, statut non cadre, 38.75h/semaine avec 26 CP et 12 jours de RTT

Poste basé à **Clermont Ferrand** (+ possibilité de télétravail 1 à 2 jours par semaine)

Possibilité de télétravail 1 à 2 jours par semaine

Rémunération selon grille salariale : Grade E - à partir 23k brut annuel (12 mois)

Tickets restaurants, mutuelle, prévoyance, remboursement 50% du titre de transport

Prise de poste : dès que possible

**Candidatures CV + LM à adresser à [christelle.poirot@article-1.eu](mailto:christelle.poirot@article-1.eu) de préférence avant le 31 octobre**